

ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว๒๕๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ชุด
  ๒. แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
  ๓. แบบสรุปผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณา  
โอนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
  ๔. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงรายให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายแจ้งข้อมูลข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการและระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานและระดับปฏิบัติงานในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาบริหารวงเงินที่ใช้ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง จึงให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับวงเงินที่เหลือ ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะเป็นผู้พิจารณาเกณฑ์การจัดสรรโดยจัดทำเป็นคำสั่งจังหวัดเชียงราย กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

/๒. จัดทำแบบรายงานฯ....

๒. จัดทำแบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ และแบบสรุปผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ (ร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ทศนิยมสองตำแหน่ง) เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

เรียน นายวิวัฒน์

๒๖/๑/๒๕๖๓ นิคมธรรมา

และ ๒๖/๑/๒๕๖๓ นายวิวัฒน์/นาย

รณธรรมาหรือสมุด ๙๕๖ ๒๕๕.

วิวัฒน์ นายวิวัฒน์ สังกัด

วิวัฒน์  
๒๖/๑/๒๕๖๓

กลุ่ม  1  2  3  4  5  
 ทราบ  เป็นเรื่อง  
 ดำเนินการ.....  
 วิวัฒน์

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๑๗-๗๓๔๔

๒/๑  
๙๗-๑๒๓

๒/๑  
๙๗-๑๒๓

๙๗-๑๒๓



สำนักงาน.....

**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓  
 ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

**เริ่มรอบการประเมิน**

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

สังกัด \_\_\_\_\_ ลงนาม \_\_\_\_\_ (รับทราบข้อตกลง)

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

สังกัด \_\_\_\_\_ ลงนาม \_\_\_\_\_ (รับทราบข้อตกลง)

**ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)**

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑								
๒								
๓								
๔								
๕								
๖								
๗								
<b>คะแนนรวม</b>								
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{๕} \times ๑๐๐$								

**ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)**

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน (ก x ข)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				
๒. บริการที่ดี				
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ				
๕. การทำงานเป็นทีม				
<b>คะแนนรวม</b>				
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{๕} \times ๑๐๐$				

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเป็นร้อยละ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข)
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน		๗๐	
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		๓๐	
รวม		๑๐๐%	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น
- ดีมาก
- ดี
- พอใช้
- ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๔ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา

ส่วนที่ ๕ : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

- ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....

ผู้ประเมิน :

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่ ..... แต่ผู้รับทราบประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี ..... เป็นพยาน.....(พยานลงนาม)

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....

ส่วนที่ ๒ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : (ถ้ามี)

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....

.....  
.....

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง : (ถ้ามี)

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่าง ดังนี้ .....

.....  
.....

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ  
สำนักงาน.....

รอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑    ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒    ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓  
ครั้งที่ ๒    ๑ เมษายน ๒๕๖๓    ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ระดับ การประเมิน	ช่วง คะแนน	ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (เรียงจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุด)		
					ผลสัมฤทธิ์ (๗๐%)	สมรรถนะ (๓๐%)	รวม (๑๐๐%)
ดีเด่น		๑					
		๒					
ดีมาก		๑					
		๒					
ดี		๑					
		๒					
พอใช้		๑					
		๒					
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑					
		๒					

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง  
(หัวหน้าส่วนราชการ)

แบบสรุปผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 และผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

สำนักงาน.....

- อัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นเงิน บาท
- วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๒.๕๕ เป็นเงิน บาท
- โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

ระดับ การ ประเมิน	ช่วง คะแนน	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (๑๐๐ %) (เรียงจากผู้ได้คะแนน รวมมากที่สุด)	เงินเดือน เดิม	ฐานใน การ คำนวณ	ผลการพิจารณาของ หน่วยงาน	
								ร้อยละที่ เลื่อน	เม็ดเงินที่ใช้ (บาท)
ดีเด่น		๑							
		๒							
รวม									
ดีมาก		1							
		2							
รวม									
ดี		1							
		2							
รวม									

ระดับ การ ประเมิน	ช่วง คะแนน	ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน (๑๐๐ %) (เรียงจากผู้ที่ได้คะแนน รวมมากที่สุด)	เงินเดือน เดิม	ฐานในการ คำนวณ	ผลการพิจารณาของ หน่วยงาน	
								ร้อยละที่ เลื่อน	เม็ดเงินที่ใช้ (บาท)
พอใช้		๑							
		๒							
รวม									
ต้อง ปรับปรุง	ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	๑							
		๒							
รวม									

รวมเม็ดเงินที่ใช้ไปทั้งสิ้นราชการ .....บาท

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง  
(หัวหน้าส่วนราชการ)





ประกาศจังหวัดเชียงราย


เรื่อง กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด  
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และ ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ต่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จังหวัดเชียงราย จึงกำหนดกรอบวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๕ (สองจุดเก้าห้า) สำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงราย ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานและระดับปฏิบัติงาน

สำหรับกรอบวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ (ศูนย์จุดศูนย์ห้า) จังหวัดเชียงรายจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มเติม (โควตากลางจังหวัด) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่น มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความมานะ อดทน และมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. เป็นผู้มีความโดดเด่นและปริมาณผลงานเป็นที่ประจักษ์
๓. เป็นผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
๔. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
๕. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานตามแผนพัฒนาจังหวัดและ/หรือ ตัวชี้วัดตาม  
คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด
๖. เป็นผู้ที่อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
๗. เป็นผู้ที่มีมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย