

## สรุปผลการประชุมทบทวน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดเชียงราย

(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในวันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมธรรมลังกา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

สำนักงาน ป.ป.ช. จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA เป็นประจำทุกปี โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๘,๓๐๓ หน่วยงาน ซึ่งการประเมิน ITA ในรูปแบบปัจจุบันนี้ ต้องผ่านการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงาน ทั้งสิ้น ๓ ส่วน ได้แก่

- ๑) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT)
- ๒) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)
- ๓) การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)

โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๕ จนถึงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ และประกาศผลคะแนนการประเมินของทุกหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- คะแนน ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ = ระดับ AA
- คะแนน ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ = ระดับ A
- คะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐ = ระดับ B (ไม่ผ่าน)

▶ คะแนน จังหวัดเชียงราย ๙๐.๘๗ คะแนน

▶ ระดับผลการประเมิน A

แบบประเมิน	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	สัดส่วนการคิดคะแนน	คะแนนรวม
IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	90.14 คะแนน	30%	27.042
EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	92.77 คะแนน	30%	27.831
OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)	90.00 คะแนน	40%	36.000
		100%	<b>90.87</b>

▶ สรุปรายงานผลคะแนนรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	แบบวัดการรับรู้
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๖๐	IIT
๒	การใช้งบประมาณ	๘๙.๑๕	
๓	การใช้อำนาจ	๙๑.๐๗	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๒๔	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๖๓	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๐๖	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๘๖	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๓๘	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐	OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	

▶ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลคะแนน ๙๐.๘๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน A การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดเชียงราย จึงอยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA

จังหวัดเชียงรายมีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทั้งแบบวัด IIT ที่ได้คะแนน ๙๐.๑๔ คะแนน แบบวัด EIT ที่ได้คะแนน ๙๒.๗๗ คะแนน และแบบวัด OIT ที่ได้คะแนน ๙๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๙๐ คะแนนขึ้นไป สะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่เมื่อดูรายตัวชี้วัด บางตัวชี้วัดคะแนนเฉลี่ยยังไม่ถึง ๙๐ คะแนน ซึ่งยังมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับคะแนนแบบวัด IIT , EIT และ OIT ในรายตัวชี้วัดให้มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๙๐ คะแนนขึ้นไป ในปีต่อไป จึงต้องมีการวางแผนและมาตรการเพื่อแก้ไขปรับปรุงส่วนราชการ ในจังหวัดเชียงรายตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีผลสัมฤทธิ์ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกให้ได้มากยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาคะแนนให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

## ๑. แบบวัด IIT

ในปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ต้องรักษามาตรฐานไว้ และ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำที่สุด โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง และประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง จึงต้องมีแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและยึดตามระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการใช้อำนาจของผู้บริหาร ที่ถูกต้องและยึดตามระเบียบ **จึงควรดำเนินการ** ดังนี้

๑.๑ ให้ส่วนราชการในจังหวัดส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น

๑.๒ ส่งเสริมให้เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน สร้างมาตรการและช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน ในกรณีพบการทุจริตในหน่วยงาน และให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการ อีกทั้งเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๑.๓ กำหนดมาตรการและส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการจากบุคลากรในหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกไปใช้ปฏิบัติงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง และเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ และป้องกันการทุจริต

๑.๔ กำหนดมาตรการและส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และพัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม เพิ่มขวัญและกำลังใจในการทำงาน ความก้าวหน้าในอาชีพการงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

## ๒. แบบวัด EIT

ในปีที่ผ่านมาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ มีคุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ต้องรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการโดยเฉพาะในประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ และประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น **จึงควรดำเนินการ** ดังนี้

/๒.๑ ให้ส่วนราชการ....

๒.๑ ให้ส่วนราชการในจังหวัดส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานเพื่อให้บุคคลภายนอกรับรู้ถึงการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้มากขึ้น

๒.๒ กำชับส่วนราชการให้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงาน โดยการส่งข้อคิดเห็นในการทำงานของส่วนราชการผ่านทางหน่วยงานนั้นๆ และให้ทางหน่วยงานนำข้อคิดเห็นมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒.๓ ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากภายนอกหน่วยงาน นำมาพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานให้ส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่บุคคลภายนอกให้ได้มากยิ่งขึ้น

๒.๔ ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง เพิ่มขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้คุณภาพการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้บุคลากรภายนอกที่มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการมากขึ้น

### ๓. แบบวัด OIT

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หน่วยงานจังหวัดเชียงราย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยมีข้อที่ไม่ได้คะแนน ในประเด็นหลักๆ ดังนี้

๓.๑ ข้อ O๑๗ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓.๒ ข้อ O๒๗ - O๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ข้อ O๓๗ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๔ ข้อ O๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๕ ข้อ O๔๒ - O๔๓ หน่วยงานต้องกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง/ขั้นตอนมาตรการในการดำเนินการหรือวิธีปฏิบัติ/แนวทางในการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O๔๒ เพื่อให้ได้คะแนนในข้อ O๔๓ เนื่องจากมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน

**จึงควรดำเนินการ** ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปรับปรุงในข้อที่ไม่ได้คะแนนตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะให้ถูกต้องครบถ้วนต่อไป

เป้าหมายและการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดเชียงราย (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดเชียงราย มีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอน	ระยะเวลา
<b>๑. ช่วงเตรียมความพร้อม</b>	
๑.๑ การเผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน	ธันวาคม ๒๕๖๕
<b>๒. ช่วงดำเนินการประเมิน</b>	
๒.๑ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ	มกราคม ๒๕๖๖
๒.๒ การเก็บข้อมูลตามแบบวัด IIT และ EIT	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖
๒.๓ การเก็บข้อมูลตามแบบวัด OIT	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๖
๒.๔ ให้คะแนนแบบวัด OIT	พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒.๕ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	มิถุนายน ๒๕๖๖
<b>๓. ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน</b>	
๓.๑ การประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สิงหาคม ๒๕๖๖

**๑. เป้าหมาย**

- คะแนนจังหวัดเชียงราย คะแนน ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน
- ระดับผลการประเมิน AA
- รายตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๙๐ คะแนนขึ้นไป

**๒. การดำเนินงาน**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย เป็นประธาน คณะทำงาน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย เป็นรองประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน เป็นคณะทำงาน และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงราย เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๒. ให้ส่วนราชการ...

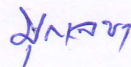
๒. จัดกิจกรรมการอบรมการเสริมสร้างความรู้แก่ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย

๓. ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ส่งข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้จังหวัดทราบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามแบบกำหนดจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอกของส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีจังหวัดเชียงราย เพื่อนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖

๔. ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคแจ้งบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมากกว่า ๑ ปี ดำเนินการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยให้เข้าตอบแบบวัด IIT ในระบบออนไลน์ ได้ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๖

๕. ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เฉพาะผู้ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เข้าตอบแบบวัด EIT ในระบบออนไลน์ ได้ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖

๖. ดำเนินการตรวจสอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT พร้อมจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูล OIT ให้จังหวัดเชียงรายภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ เพื่ออัปโหลดข้อมูลลงในเว็บไซต์จังหวัดเชียงราย และนำเข้าข้อมูล OIT ในเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖



(นางสาวมุกเลขา สุทธิชล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้สรุปผลการประชุมทบทวน

การประชุมทบทวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITTA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดเชียงราย

วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมธรรมลังกา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย





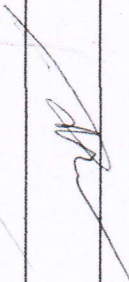


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	เบอร์โทร
๑	นายคณิต คงช่วย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย	สำนักงานจังหวัดเชียงราย		
๒	นายสิทธิ มีเสรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดเชียงราย		
๓	นายภัทรพล หงษ์จันทกานต์	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย		
๔	นายกิตติพันธ์ มณีวรรณ	ผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมิน ITA	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย		
๕	นางสาวภาภาสินี วิชัยปะ	ผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมิน ITA	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย		
๖	นางดาวเด่น เสธา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงราย		084-8091989

การประชุมทบทวนการประชุมสัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดเชียงราย

วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมธรรมลังกา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	เบอร์โทร
๗	นางธนัชภัค ไพบูลย์ศิริรัตน์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	สำนักงานจังหวัดเชียงราย		๐๖๕๖๒๔๑๕๑
๘	นางสาวรสสุคนธ์ สร้อยคำ	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงราย		๐๘๒-๖๘๘๑๑๕
๙	นางนิดา เทพแสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย		๐๑๐-๖๑๑๕๖๐๕
๑๐	นางจินตภา ทวีสมบัติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเชียงราย		๐๕๓ ๗๑๘ ๙๗๐
๑๑	นางสายสุดา ภูกาบิน	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	เรือนจำอำเภอเทิง		๐๘๑-๔๓๑๐๓๔๑
๑๒	นายสุริยวัฒน์ มะโนวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงราย		๐๘๒๑๖๓๒๔๗๗
๑๓	นางธีรารัตน์ สมแดง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงราย		๐๘๗๗๗๘๔๖๖๔



การประชุมทบทวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดเชียงราย

วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมธรรมลังกา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย








ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	เบอร์โทร
๑๔	นายชินกร สติติเลิศพิภัทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานจัดหางานจังหวัด เชียงราย		091-0265052
๑๕	นางสาวกาญจนาวรรณ ชัยศิริ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงราย		0895905159
๑๖	นายมงคลชัย ตระวาระณะ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	สำนักงานพลังงานจังหวัดเชียงราย		
๑๗	นายเดชาณรงค์ มูลพร้อม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงราย		089-5571333
๑๘	นางสาวผ่องพรรณ วรรณคำ	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย		
๑๙	นางสาวรุ่งทิภา เปรมอำพล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย		089-211178
๒๐	นางเมตธนิต เกิงผาก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานประชาสัมพันธ์ เชียงราย		083-150163

การประชุมพบทวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดเชียงราย

วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมธรรมลังกา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	เบอร์โทร
๒๑	นางรุ่งสิณี แคว้งใจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย CIMA		๐๘๗๓๓๓๖๗
๒๒	นางผกาวรรณ ทรายหมอ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดเชียงราย		๐๕๕-๖๖๕๕ ๕๔.
๒๓	นางสาวสุพิชชา ชุ่มมะโน	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด		๐๖3-๖๒๑๒9
๒๔	นางสาวกฤตยา พลรักษา	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด เชียงราย		๐๙๒๖๖๑๙๘๕
๒๕	นางสาววิรัตยา พุทธิง	พนักงานธุรการ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดเชียงราย		๐๕๕-๕๖๑๖๑๔๑
๒๖	นางสาวอัญชลี รักสถาน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด เชียงราย		๐๘๕-๕๑๓๓๐๓๑
๒๗	นางสาวจิตรลดา บุญญาบุญ	เจ้าพนักงานส่งเสริมช่างปฏิบัติงาน	สำนักงานส่งเสริมจังหวัดเชียงราย		๐๙๕๑๔๗๐๑๐๕



การประชุมพบทวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดเชียงใหม่

วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมธรรมลังกา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	เบอร์โทร
๓๙	นายปรี๊ด รัตน์	เจ้าพนักงานบัญชี	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปรี๊ด	
๔๐	นายมนตรี วัฒน	ผอ.ฯ	สวอ.ย	ม.ก.	
๔๑	นายสุวิทย์ วัฒน	ผู้อำนวยการ	สวอ.ย	สุวิทย์	
๔๒	นาย กฤษณา วัฒน	ผอ.เขตที่ ๖ เชียงใหม่	สำนักงานเชียงใหม่	กฤษณา	๐๕๓ ๑๗๗ ๑๔๔
๔๓	นายสุวิทย์ วัฒน	ผอ.เขตที่ ๖ เชียงใหม่	สำนักงานเชียงใหม่	สุวิทย์	
๔๔	นาย กฤษณา วัฒน	ผอ.เขตที่ ๖ เชียงใหม่	สำนักงานเชียงใหม่	กฤษณา	
๔๕					
๔๖					
๔๗					
๔๘					
๔๙					