



# บันทึกข้อความ

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย  
 เลขรับที่ 1684  
 วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๖  
 เวลา ๑๖:๓๙ น.

รอง ผวจ. ชร. ๒  
 เลขรับที่ 3119  
 วันที่ ๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๖  
 เวลา ๑๖:๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดเชียงราย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. (มท) ๒๕๓๖๕

ที่ ชร ๐๐๑๗.๕/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

### ๑. เรื่องเดิม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้กำหนดให้ “ข้อกำหนดจริยธรรม” เป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน ITA ที่จะต้องเก็บข้อมูลจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ที่สามารถตอบแบบวัดตัวชี้วัดที่ O42 -O43 ต้องประกอบด้วย (เอกสาร ๑)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ๓. มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ๓. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานจังหวัดเชียงราย ในฐานะคณะทำงานและเลขานุการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตาม O42 (เอกสาร ๒)

๒.๒ จังหวัดเชียงราย ได้มีมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตาม O43 ดังนี้ -

- (๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖
- (๒) หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- (๓) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เชียงรายใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- (๔) ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงราย
- (๕) ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Privacy Policy)
- (๖) ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงราย
- (๗) อบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย
- (๘) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดเชียงราย
- (๙) ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของจังหวัดเชียงราย (เอกสาร ๓)

## ๓. ข้อพิจารณา


เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ เห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๒ มอบหมายสำนักงานจังหวัดเชียงราย ลงรายงานหน้าเว็บไซต์จังหวัดเชียงราย  
ทั้งนี้ จังหวัดได้แจ้งส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและเป็นการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตาม O43 ด้วยแล้ว


## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓

- อนุมัติ
- อนุมัติ
- ชอบ
- ลงน้ำ
- ลงนาม
- มอบ
- ทราบ

  
(นายพุฒิพงษ์ ศรีมาตย์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย  
- ๓ เม.ย. ๒๕๖๖

  
(นางอุบลรัตน์ พ่วงภิญโญ)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย

  
(นางสุภาพรณ หมั่นเจริญ)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย  
- ๓ เม.ย. ๒๕๖๖

ผอ. กลุ่มงาน.....  
นักวิเคราะห์.....  
พนักงานราชการ.....

**รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของหน่วยงานจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ตามที่จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นการปรับปรุง พัฒนา แก้ไขให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. หน่วยงานที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน พัฒนาระบบการให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้ครบวงจรเพื่อผู้รับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน	๑. ตรวจสอบระบบให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่อหาจุดบกพร่อง ๒. พัฒนาระบบกาให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตแบบครบวงจร (E-service)	มอบหมายให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ได้แก่ สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงราย	ให้สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงรายรายงานผลการพัฒนาระบบให้จังหวัดเพื่อเสนอให้สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง
๒. จังหวัดเชียงราย ออกประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดเชียงราย ๒. แจกส่วนราชการทราบและให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานลงนามรับทราบประกาศ ๓. รวบรวมแบบลงนามประกาศ ๔. เผยแพร่ประกาศและการลงนามรับทราบประกาศทางเว็บไซต์หลักของจังหวัด	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายรวม ๓๔ หน่วยงานดำเนินการ	ให้ราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายรายงานผลการดำเนินการตามประกาศส่งให้จังหวัดตามเวลาที่กำหนดเพื่อดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของจังหวัดเชียงราย
๓. จังหวัดเชียงราย จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานในรูปแบบ Google Form ๒. แจกส่วนราชการทราบให้ข้าราชการและบุคลากรรายงานในรูปแบบ Google Form ๓. รวบรวมผลการรายงาน ๔. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ภาพรวมของจังหวัดเชียงราย	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายรวม ๓๔ หน่วยงานดำเนินการ	ให้ราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายรายงานในรูปแบบ Google Form ส่งให้จังหวัดตามเวลาที่กำหนดเพื่อดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของจังหวัดเชียงราย

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๓. จังหวัดเชียงราย จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ ประจำจังหวัดใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงราย ๒. แจ้งส่วนราชการทราบให้ข้าราชการและบุคลากรลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม ๓. รวบรวมแบบลงนาม ๔. เผยแพร่ประกาศและการลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมประกาศทางเว็บไซต์หลักของจังหวัด	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงานดำเนินการ	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รายงานผลการดำเนินการตามประกาศส่งให้จังหวัดตามเวลาที่กำหนดเพื่อดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของจังหวัดเชียงราย

ตามที่ได้จัดทำมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดเชียงราย โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ดำเนินการ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน	-ไม่มี-
๒	หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรม สำนักงานจังหวัดเชียงราย	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖		-ไม่มี-
๓	ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เชียงรายใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ดำเนินการ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ลงนามรับทราบ	-ไม่มี-
๔	ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงราย	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ดำเนินการ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ลงนามรับทราบ	-ไม่มี-
๕	ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Privacy Policy)	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ดำเนินการ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ลงนามรับทราบ	-ไม่มี-
๖	ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงราย	ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ดำเนินการ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ลงนามรับทราบ	-ไม่มี-

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๗	อบรมหลักสูตรเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเชียงราย	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๔๔ แห่ง	๑ วัน (๒๔ มกราคม ๒๕๖๖)	จัดอบรมส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๑๔๔ แห่ง โดยมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงราย เป็นวิทยากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ็ม บูทีค รีสอร์ทท่าอากาศยาน จังหวัดเชียงราย	-ไม่มี-
๘	แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดเชียงราย	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงานดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๖	จังหวัดเชียงรายได้จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และมอบหมายงานตามหัวข้องานประเมินตามแบบวัด ITA	-ไม่มี-
๙	ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของจังหวัดเชียงราย	สำนักงานจังหวัดเชียงราย	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของจังหวัดเชียงราย	-ไม่มี-
๑๐	แนวปฏิบัติที่ควรและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ของบุคลากรในสังกัดจังหวัดเชียงราย	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงานดำเนินการ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย รวม ๓๔ หน่วยงาน ให้ข้าราชการลูกจ้าง พนักงานราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ลงนามรับทราบ	-ไม่มี-