



บันทึกข้อความ

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
เลขรับที่ 1165
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา 14:21 น.

รอง ผวจ. ชร. ๒
เลขรับที่ 2855
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา 12:40 น.

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐-๕๓๑๗-๗๓๔๔
ที่ ชร ๐๐๑๗.๕/๒๒๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงใหม่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ โดยให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๑.๒ คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๐๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงใหม่

๒. ข้อเท็จจริง

ขณะนี้ได้ถึงกำหนดการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตามการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๗ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนพิเศษ กรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง)

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ)

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้งยอดจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำลงในแบบรายงานที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย แล้วจัดส่งให้จังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓) ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายพิจารณาลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

๔.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งและหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางอุบลรัตน์ พ่วงภิญโญ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย

- อนุมัติ
- อนุญาต
- ชอบ
- ลงนัด
- ลงนาม
- มอบ
- ทราบ

(นายพุดมพิงศ์ ศิริมาตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖

(นางสุภาพรรณ หมั่นเจริญ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖

ผอ.กลุ่มงาน ๑.ค.๖๖
นักวิเคราะห์ ๑๑.๓.๖๖
พจน.ทรัพยากรบุคคล ๑๑.๓.๖๖



ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว ๔๗๐

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยขณะนี้ได้ถึงกำหนดการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่หนึ่ง ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้นเพื่อให้การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ จังหวัดเชียงราย จึงขอให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงรายพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งยอดจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงในแบบรายงานที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย แล้วจัดส่งให้จังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย พิจารณาลงนาม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพุมพิงศ์ ศิริมาตย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๗-๗๓๔๔ มท. ๒๖๑๔๔

บัญชีสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
ส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๑. ชื่อส่วนราชการ.....โทรศัพท์.....
โทรสาร.....
๒. จำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด (เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- | | |
|--|--------------|
| ๒.๑ ปฏิบัติงานจริง | จำนวน.....คน |
| ๒.๒ มาช่วยราชการ | จำนวน.....คน |
| ๒.๓ ปฏิบัติงานในจังหวัด (ข้อ ๒.๑ + ข้อ ๒.๒) | จำนวน.....คน |
| ๒.๔ โควตาเลื่อนชั้นค่าจ้างร้อยละ ๑๕ จากข้อ ๒.๓ เท่ากับ | จำนวน.....คน |
| ๒.๕ ไปช่วยราชการนอกจังหวัด | จำนวน.....คน |
๓. รวมอัตราเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำตามข้อ ๒.๓
ที่จ่าย ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน.....บาท
๔. วงเงินที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้าง : ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้าง
ตามข้อ ๒.๓ คิดเป็น จำนวน.....บาท
๕. ได้ดำเนินการเลื่อนชั้นค่าจ้างครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้
- | | |
|--|---------------|
| ๕.๑ จำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น | จำนวน.....คน |
| ๕.๒ จำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๐.๕ ชั้น | จำนวน.....คน |
| ๕.๓ จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง | จำนวน.....บาท |
| ๕.๔ จำนวนเงินที่ใช้ในการให้ค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน.....บาท |
| ๕.๕ รวมจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง
และให้ค่าตอบแทนพิเศษ (ข้อ ๕.๓ + ข้อ ๕.๔) | จำนวน.....บาท |
๖. สรุปเงินคงเหลือเพื่อนำมารวมที่จังหวัด (ข้อ ๔ - ข้อ ๕.๕) จำนวน.....บาท

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดเชียงราย