



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 6 เดือน ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

จัดทำโดย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดเชียงราย  
โทร. 0 5317 7344  
E-mail : hr.cr44@gmail.com

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
1	การพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้วยการเรียนรู้แบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขตลดจนเพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะในการพัฒนาตนเองให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้พร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ข้าราชการบุคลากรส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค จำนวน 34 หน่วยงาน
2	โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ผ่านระบบวีดีทัศน์ทางไกล (VCS) ของกระทรวงมหาดไทย)	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้ผู้ร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรภาครัฐ ส่วนภูมิภาค และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดเชียงราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักงานจังหวัดเชียงราย (กระทรวงมหาดไทย)
3	โครงการการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	120,000	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถยกระดับคะแนนการประเมินฯ เพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา	บุคลากรภาครัฐ ส่วนภูมิภาค และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดเชียงราย จำนวน 200 คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	สำนักงานจังหวัดเชียงราย
4	โครงการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.					
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กรมการปกครองดำเนินการจัดประชุมชี้แจงให้แก่อำเภอเพื่อเข้าร่วมการประเมินตามโครงการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>2. ที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอร่วมกำหนดเป้าหมายและแนวทางในการขับเคลื่อนโครงการในระดับจังหวัด</li> <li>3. อำเภอดำเนินการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ที่ทั้งส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประกาศเจตนารมณ์ในระดับอำเภอร่วมกันกำหนดประเด็น ปัญหา ที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ</li> <li>4. อำเภอกำหนดแผนงาน และร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ขับเคลื่อนกิจกรรม</li> <li>5. อำเภอรวบรวมผลการขับเคลื่อนกิจกรรมและเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน โดยใช้เกณฑ์การประเมิน 9 ตัวชี้วัด</li> <li>6. วัดผลการประเมินกิจกรรม โดแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ <ul style="list-style-type: none"> <li>- อำเภอส่งเสริมคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์ 3 ตัวชี้วัด)</li> <li>- อำเภอคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์ 6 ตัวชี้วัด)</li> <li>- อำเภอคุณธรรม ต้นแบบ(ผ่านเกณฑ์ครบทั้ง 9 ตัวชี้วัด)</li> </ul> </li> </ol>	ไม่ใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การเป็นอำเภอ คุณธรรม ร้อยละ 100</li> <li>2. จำนวนอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การเป็นอำเภอ คุณธรรม ต้นแบบ ร้อยละ 60</li> </ol>	เจ้าหน้าที่ ทำการปกครองจังหวัดเชียงราย และเจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองอำเภอ 18 อำเภอ ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ที่ทำการปกครองจังหวัด เชียงราย และที่ทำการ ปกครองอำเภอ 18อำเภอ ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
5	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) 1 การประชุมชี้แจงและซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet 1.2 ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) จำนวน 2 แห่ง	15,080	1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ CoST 2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลตลอดระยะเวลาของโครงการก่อสร้าง ตั้งแต่กระบวนการจัดทำและนำเสนอโครงการ การเตรียมความพร้อมโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง ช่วงการดำเนินการโครงการ และหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย (เงินนอกงบประมาณ)
6	การประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ประชุม Onsite)	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานผู้เบิกสามารถจัดทำเกณฑ์ประเมินบัญชี ในระบบ GAQA ได้อย่างครบถ้วน	ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงราย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย
7	โครงการฝึกอบรมเทคนิคที่จำเป็นสำหรับนักพัฒนาฝีมือใหม่ในการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ของจังหวัดเชียงราย	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสำคัญในการเข้าร่วมการฝึกอบรม	ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงราย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย
8	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐของจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 1. Mobile/Visit ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการก่อหนี้ผูกพันและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 2. การประชุมติดตามเร่งรัด 3. จัดฝึกอบรม/ประชุมชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลังภาครัฐ	70,650	1. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาพรวมของจังหวัดเชียงราย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. ร้อยละความพึงพอใจต่อการเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา การปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการเบิกจ่ายจากคลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงราย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย
9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐใน ส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	4,170	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกต้อง	ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงราย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ
10	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน(Organization Development : OD)	556,400	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย</li> <li>2. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน</li> <li>3. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน</li> <li>4. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ต่อกัน</li> </ol>	ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงรายเข้าร่วมการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 170 คน (คิดเป็นร้อยละ 80.95) ความพึงพอใจในการจัดการอบรม โดยภาพรวมทุกด้านอยู่ที่ 4.67 อยู่ในระดับมากที่สุด	ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดการอบรมจำนวน 2 วัน ในวันที่ 18 - 19 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมศิลาแมนีรีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย